

Изменения и дополнения

в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Сказка»
Менделеевского муниципального района Республики Татарстан

на 2017-2019 г.г.

пройдена уведомительная регистрация в органе по труду
ГКУ «Центр занятости населения Менделеевского муниципального района»
Регистрационный номер № от « 04 » февраля 2020г



С.И. Сорова

г. Менделеевск 2020г

На основании внесения изменений и дополнений в отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы, в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом Менделеевского муниципального района Республики Татарстан, муниципальным казённым учреждением «Управление образования исполнительного комитета Менделеевского муниципального района Республики Татарстан», Менделеевской районной профсоюзной организации Татарской республиканской организации общественной организации – профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017 -2019 годы внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Сказка» Менделеевского муниципального района Республики Татарстан:

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел 1 «Общие положения»

дополнить пунктами 1.17 и 1.18 следующего содержания:

1.17 коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

1.18 Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте образовательного учреждения

<https://edu.tatar.ru/mendelevsk/mendeldou2>.

Раздел 2 Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора

дополнить пунктами 2.1.2.-2.1.5. следующего содержания:

2.1.2. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

2.1.3. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

2.1.4. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации;

2.1.5. Разместить на сайте образовательного учреждения

<https://edu.tatar.ru/mendelevsk/mendeldou2>

примерное Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Руководствоваться Положением при разработке

локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательной организации (Приложение №17).

Раздел 3. Рабочее время и время отдыха»

дополнить пунктами 3.21.2.-3.21.3

3.21.2. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

3.21.3 «Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (Приложение № 18);

Раздел 4. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.8. дополнить абзацами следующего содержания:

- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;
- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;
- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательной организации, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

Раздел 5 « Охрана труда и здоровья»

пункт 5.1.4. изложить в следующей редакции:

5.1.4. Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охране труда руководитель обеспечивает возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел 6. «Социальные гарантии и льготы»

пункт 6.5.1. дополнить абзацами и пунктом: 6.1.8. , пункт 6.2. добавить пунктом 6.2.6. следующего содержания:

6.1.5. - участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;
- в коллективном договоре закрепить дополнительные меры, направленные на:
- поддержку работников из числа молодежи;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности».

6.1.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка — инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года;

6.2.6. в пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников образовательной организации руководителей, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность. При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по образовательной организации, учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения и территориальной организации Профсоюза.

- руководителю образовательной организации и первичной профсоюзной организации совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждения ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

Раздел 8. «Молодежная политика»

абзац 3 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.

Принято на собрании работников «3» 02 2020г

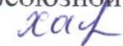
Протокол № 2



Руководитель Легошина Г.Н.


подпись

Председатель первичной профсоюзной организации: Хасанова Р.С.


подпись